



PEGASO LAVORO

**SERVIZI ALLE IMPRESE &
FORMAZIONE**

Società Cooperativa Impresa Sociale

BILANCIO SOCIALE

PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA

IMPRESA SOCIALE

ANNO 2020

Pegaso Lavoro Soc. Coop. Impresa Sociale

via F. Squartini, 3 - 56121 loc. Ospedaletto - Pisa

Tel. 050 503825 || Fax 050 7911012 || Email info@pegasolavoro.it

P. Iva 01462680503 || Iscr. Albo Società Cooperative n. A127471

Indice

1. PREMESSA.....	3
2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	5
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	7
6. OBIETTIVI E ATTIVITA'	8
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	11
8. ALTRE INFORMAZIONI	12
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)	13

1. PREMESSA

Il bilancio che viene sottoposto alla vostra approvazione è la più chiara dimostrazione della situazione in cui si trova la vostra società. Sulla base delle risultanze in esso contenute e, visti gli effetti che la recente pandemia da Covid-19 ha provocato sull'intero sistema produttivo e sociale del Paese, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2020, che hanno portato un utile di euro 790.

La presente relazione riguarda l'analisi della gestione avuto riguardo ai dettami di cui all'art. 2428 del codice civile e ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31/12/2020 è stato redatto con riferimento alle norme del codice civile, nonché nel rispetto delle norme fiscali vigenti.

L'assemblea è stata convocata in deroga al termine ordinario di approvazione, stabilito dall'art. 2364, comma 2, c.c., poiché l'art. 3, comma 3, D.L. n. 183/2020 ha prorogato quanto già previsto per il bilancio 2019 dato dal differimento automatico a 180 giorni, per l'approvazione da effettuare entro il 29.6.2021, a prescindere dalla presenza di "particolari esigenze" in capo alla società.

2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è il documento con cui un'organizzazione rende conto del proprio operato andando al di là dei soli aspetti economici e finanziari. Questo strumento, infatti, si propone di rendicontare anche l'aspetto di relazione con gli stakeholder e di descrivere sia i contenuti etici delle proprie azioni che l'impatto sociale per la collettività.

Questo documento è stato redatto sulla base di quanto previsto dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (Revisione della disciplina in materia di impresa sociale) e dal D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore). Rispetto agli anni precedenti è già stato predisposto sulla base della struttura concettuale e per capitoli prevista dalle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore previste dal D. Lgs. 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, linee guida che dovranno essere applicate integralmente a partire dal Bilancio Sociale 2020.

Il Bilancio Sociale è depositato presso il registro delle imprese per la consultazione, ed è disponibile sul sito internet della società www.pegasolavoro.eu.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali: Nome dell'ente	PEGASO LAVORO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	01462680503
Partita IVA	01462680503
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa di produzione e lavoro/ impresa sociale
Indirizzo sede legale	Via Squartini, 3 – Pisa (PI)

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127471
Sito Web	www.pegasolavoro.eu
Email	info@pegasolavoro.it
Pec	pegaso lavoro@pcert.postecert.it

Aree territoriali di operatività

La società opera principalmente nel territorio di Pisa e provincia per quanto riguarda la formazione finanziata FSE e su tutto il territorio nazionale per quanto riguarda l'attività formativa in ambito sanitario

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La Cooperativa di produzione e lavoro "Pegaso Lavoro Soc. Coop Impresa Sociale" è stata costituita il 29 settembre 1998 per iniziativa di un gruppo di giovani donne come strumento operativo, inizialmente legato alla sezione di Pisa di Legacoop, per svolgere politiche attive di formazione dei lavoratori e soprattutto delle persone in cerca di occupazione.

In data 27 luglio 2017, ai rogiti del Notaio Dott.ssa Lia Gabri la società ha adottato le modifiche statutarie necessarie per acquisire la qualifica di "impresa sociale" di cui al D. Lgs. 3 luglio 2017 n. 112.

Le attività principali svolte dalla società sono due:

- la formazione finanziata in convenzione su bandi pubblici
- la formazione a mercato nell'ambito del sistema dell'Educazione Continua in Medicina.

La Cooperativa ha un'esperienza ventennale nella formazione professionale e decennale nella formazione in ambito sanitario, mercati che presentano buone prospettive di crescita grazie al fatto che il complemento di programmazione dei fondi europei è nel suo pieno utilizzo e che il mercato dell'aggiornamento dei professionisti sanitari è un elemento di obbligatorietà contrattuale ed ordinistica.

La cooperativa offre i suoi servizi principalmente dagli operatori sanitari che operano sia nelle strutture pubbliche che in quelle private su tutto il territorio nazionale puntando alla loro fidelizzazione, garantita attraverso una programmazione didattica annuale che si rinnova per obiettivi e finalità e alla registrazione sul portale gestito dalla società.

La Pegaso Lavoro si occupa della formazione professionale in convenzione e a mercato perseguendo il principio dell'integrazione e della non discriminazione di genere, delle pari opportunità, dell'inserimento occupazionale dei soggetti svantaggiati e dei soggetti fragili della società da una parte e del principio della Long Life Learning. La società si è trasformata in impresa sociale anche per allinearsi con questo obiettivo condiviso.

Pegaso lavoro cerca di perseguire, fin dalla sua costituzione, l'obiettivo di rappresentare un laboratorio formativo ed educativo, di sviluppo culturale, che nel rispetto dei dipendenti, dei soci lavoratori, dei consulenti e dei docenti, sia in grado di erogare servizi di qualità a un costo sostenibile per le persone e per le imprese.

Il comportamento non speculativo sui costi dei servizi e l'elevata qualità degli stessi non garantiscono un arricchimento immediato ma consentono di tessere nel tempo una rete di relazioni basate sulla fiducia che si traducono in una valorizzazione del brand e quindi ritorni positivi in termini di progettualità ed azioni commerciali. Tutti i servizi offerti hanno una struttura di costi che rispecchia questa filosofia tra equità, sobrietà delle retribuzioni dei lavoratori e il costo dei servizi ai clienti.

La società, con riferimento al contesto in cui l'organizzazione opera e alle relazioni con le parti interessate, ha ritenuto necessaria l'adozione di un sistema di gestione qualità con lo scopo di definire e monitorare tutti i

processi in ottica di miglioramento continuo, e di accrescere continuamente ed in maniera crescente la soddisfazione dei propri utenti tenendo conto di tutti i requisiti presenti. Pegaso lavoro si impegna nella formazione integrale della persona e coerentemente persegue i seguenti obiettivi:

- la promozione morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative e interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la valorizzazione professionale delle forze di lavoro di tutti i settori delle attività produttive.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La società "PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE" esercita in via stabile e principale l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale e con finalità educativa, che rappresentano attività di impresa di interesse generale previste dall' art. 2 D.Lgs. 112/2019. La società esercita inoltre le seguenti attività previste dalla normativa dell'impresa sociale:

- Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- Formazione post-universitaria;
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate o con disabilità.

L'oggetto sociale della società consiste nell'ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione dell'attività lavorativa da parte dei soci lavoratori della cooperativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali nonché perseguire finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale tramite l'esercizio in via stabile e principale delle attività di impresa di interesse generale. La cooperativa ha come oggetto la gestione e la valorizzazione, la progettazione, lo sviluppo di corsi di formazione e aggiornamento professionale sia per soci che per i terzi, ed in particolare la formazione continua in medicina attraverso la gestione di progetti finanziati dal FSE.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'anno di riferimento non sono state svolte attività complementari e strumentali a quella istituzionale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

La società aderisce a Lega Cooperative e Mutue a partire dall'anno 1998 .

Pegaso Lavoro Soc. Coop. Impresa sociale ha sottoscritto i seguenti protocolli d'Intesa:

- ANPAL SERVIZI Regione Toscana - Programma di azione per Istituzioni formative
DURATA PROGRAMMA: 03/04/2019 – 31/07/2020 – Politiche attive del lavoro
- Patto di Relazione per una Comunità Educante con l'Ente Scuola Edile e CPT della Provincia di Pisa
DURATA PROGRAMMA: 3 anni dalla data di stipula 01/02/2018 – Promozione della cultura della formazione continua

- Protocollo di Intesa per la formazione in Ambito Sanitario con il Sindacato delle Professioni Sanitarie Nursind DURATA PROGRAMMA: 3 anni dalla data di stipula 15/12/2018 – Promozione della cultura del benessere e della salute della cittadinanza

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

La base sociale risulta composta da n.3 soci cooperatori lavoratori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e cognome amministratore	Sesso	Data nomina	Data scadenza carica	Carica
Flavia Centurrino	F	15/3/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	Presidente del C.d.a, consigliere
Luigia Ripa	F	15/3/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	Vice presidente del C.d.a, consigliere
Michele Guidi	M	15/3/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	Consigliere

Tipologia organo di controllo

L'Organo di controllo della società è il Sidaco Unico Dott.ssa Luisa Ducci, nominata in data 12/10/2020 fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Personale	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso azioni formative dedicate nell'ottica dell'aggiornamento professionalizzante continuo
Soci	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso assemblee e riunioni di cooperativa
Finanziatori	Condivisione delle scelte di finanziamento per gare e nuove iniziative
Clienti/Utenti	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso newsletter, sito internet, social media, sondaggi per la rilevazione dei fabbisogni e

	azioni di informazione dedicate
Fornitori	Ricerca di servizi innovativi e del miglior rapporto qualità/prezzo
Pubblica amministrazione	Coinvolgimento attivo nel processo di progettazione e gestione dei servizi
Collettività	Aggiornamenti periodici sulle iniziative della cooperativa attraverso newsletter, sito internet, social media, avvisi pubblici

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Numero	Categoria	Sesso	Contratto di lavoro	Anno di assunzione
3	Impiegati	Femminile	A tempo indeterminato	2018
1	Apprendisti		Apprendistato	2018

Inoltre, n.1 dipendenti sono impiegati part-time e n.3 full time.

CCNL applicato ai lavoratori

Il CCNL applicato ai lavoratori è quello del settore "Formazione Professionale".

Attività di formazione e valorizzazione realizzate nei confronti del personale dipendente

Ore totali	Tema formativo	N. Partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/non obbligatoria
10	Dossier formativo Agenas	2	10	obbligatoria
40	Formazione sul contratto di apprendistato di 1° livello	4	40	obbligatoria
4	Modalità di rendicontazione dei progetti europei	1	4	obbligatoria

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri del Cda	Emolumenti	0,00
Organo di controllo	Emolumenti	1.200,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Pegaso Lavoro società cooperativa impresa sociale offre il suo sostegno ai processi educativi di giovani e adulti cofinanziando e/o finanziamento completamente eventi formativi. L'ingaggio in qualità di Impresa Sociale è offrire gratuitamente eventi formativi che possono avere una rilevanza sociale e politica di grande interesse o sostenere persone che pur essendo motivate e meritevoli di studiare per emanciparsi culturalmente e lavorativamente non possono permettersi la retta di un corso di qualifica professionalizzante.

La Pegaso Lavoro nell'anno 2020 ha come provider ECM subito la sospensione delle attività formative rivolte agli operatori sanitari a fronte dell'emergenza sanitaria relativa al COVID 19. L'anno 2020 è stato nella storia del provider PEGASO LAVORO il punto più basso sia relativamente ai corsi erogati, ai crediti conseguenti e al fatturato.

Nonostante questo, Pegaso Lavoro nell'anno 2020 ha come provider ECM deciso di erogare un corso FAD gratuito agli operatori sanitari sul tema del COVID-19 a riconoscimento della gratitudine e dei sacrifici di tutta la categoria dai sanitari. Consideriamo l'eccezionalità del momento come una contingenza che non possa essere trattata dalla direzione aziendale se non quegli elementi di crescita e di mission aziendali che non perdono mai di rilevanza e che non rimangono mai senza presidio.

Per quanto riguarda gli utenti e gli eventi formativi in ambito sanitario ad oggi abbiamo erogato

Eventi rapportati

Formazione a Distanza: 2

Formazione sul Campo: 0

Formazione Residenziale: 21

Formazione Blended: 0

Totale Edizioni: 23

Partecipanti

Discenti:5982

Tutor: 0

Relatori: 34

Docenti: 0

Totale Partecipanti: 6016

Formazione finanziata

Pegaso Lavoro risulta tra i soggetti proponenti il partenariato per la gestione del Sistema integrato per l'offerta formativa pubblica nell'apprendistato, una procedura di affidamento della durata di 3 anni per la quale la regione Toscana ha allocato 2 milioni di euro che coprirà tutto il 2020 e che per indicazioni venutaci dalla tripartita tecnica regionale tramite delibera n. 17259 del 15/10/2020 che estende la convenzione agli assunti al 31/12/2021.

Inoltre, nel 2020 sono stati erogati servizi di progettualità quali:

- MUSES - Promozione del patrimonio culturale pisano a sostegno dell'occupazione e dello sviluppo di nuovi modelli di comunicazione e spettacolo: concluso e rendicontato
- IT: formazione di base nell'ambito dell'impiantistica termoidraulica OPERATORE AGLI IMPIANTI TERMOIDRAULICI: in realizzazione
- FREEMAN – Formazione in Edilizia Manutentiva: concluso e rendicontato sedi di Volterra e Pisa
- “Modello integrato/digitale per Alternanz@ Scuola-lavoro-Sistema Valdera. O.P.U.S.”: concluso e rendicontato
- MedMobility – Programma Interreg Transfrontaliero Italia-Francia Marittimo: realizzazione
- Sintetizzare l'Apprendistato, promozione della cultura dell'apprendistato di 1° livello: attivazione e realizzazione

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Il Presidente della società ha analizzato gli effetti derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità.

Dall'applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità sono emerse le seguenti evidenze:

Gli audit previsti sono stati effettuati secondo i nuovi report di audit interno e non rilevano non conformità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Si analizzano nella disamina dei risultati raggiunti come obiettivi annuali di performance di Pegaso Lavoro, oltre a quelli che si evincono dal sistema dell'accreditamento della Regione Toscana anche quelli interni, che sono i seguenti ad oggi:

N° Processo	Indicatore	Risultato atteso	Risultato raggiunto
1	N° Riunioni di Progettazione realizzate	1 per ogni bando di progettazione	Raggiunto: 2 riunioni per bando
2	N° progetti accettate/ N° progetti presentati	≥50%	1 progetto approvato sul bando NEET 1 progetto approvato ma non finanziato per esaurimento dei fondi sul bando IEFP 1 progetto approvato ma non finanziato per esaurimento dei fondi sul bando dedicato ai

			detenuti
3	N° "Non Conformità" rilevate su prestazioni di Docenti	≤5%	Raggiunto: 0 non conformità rilevata
4	N° Non Conformità rilevate nell'acquisto di Beni e Servizi Generali	≤10%	Raggiunto: 0 non conformità rilevata
5	Indicatori di processo come indicati dal sistema regionale di accreditamento	Mantenimento dell'accreditamento regionale	Raggiunto: monte crediti standard 25 crediti
	Rapporto tra Importi rendicontati e Importi riconosciuti	≥90%	Non valutabile
6	N° Non Conformità rilevate / N° Azioni Formative e di Orientamento	≤1 su ogni azione erogata	0
7	Media dei punteggi di valutazione del Gradimento finale e dell'Azione Formativa e/o di Orientamento	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Raggiunto: punteggio 3.84
8	Valutazione della customer satisfaction espressa da utenti/operatori	Punteggio medio ≥ 2 (su scala 0-4)	Raggiunto: punteggio 3.60

Inoltre, si ritiene di dover dare evidenza dell'indicatore relativo al placement e agli abbandoni degli allievi reclutati nei nostri corsi:

- 1) Progetto IT – operatore termoidraulico nell'anno 2020 anche in concomitanza con l'emergenza da Covid-19 si sono registrati 4 ritiri dal percorso di cui 1 per entrata del ragazzo maggiorenne nel mercato del lavoro, 1 per rientro in patria di un minore non accompagnato e 2 per motivazioni personali non riconducibili al progetto o alla sua qualità piuttosto alle situazioni personali e familiari dei partecipanti. Rimangono iscritti 13 partecipanti.
- 2) Muses - Responsabile dell'organizzazione e del coordinamento della produzione artistica e Tecnico delle attività di mediazione culturale per la promozione dello spettacolo dal vivo e la formazione di spettatori consapevoli è stato effettuato il rilevamento del placement a 6 mesi dalla conclusione delle attività formative ed abbiamo rilevato che per quanto riguarda il primo corso con partecipanti n. 7 risultano occupati coerentemente con il percorso formativo 2 allievi e per quanto riguarda il secondo corso con partecipanti 7 risultano occupati 3 partecipanti

Vista la situazione generale si ritengono dati con una intrinseca qualità nonostante 4 abbandoni potrebbero sembrare un elemento su cui porre particolare risalto ed attenzione

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato patrimoniale

	31-12-2020	31-12-2019
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	7.040	-
II - Immobilizzazioni materiali	3.358	4.810
III - Immobilizzazioni finanziarie	26	26
Totale immobilizzazioni (B)	10.424	4.836
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	68.137	25.748
Totale crediti	68.137	25.748
IV - Disponibilità liquide	33.839	109.792
Totale attivo circolante (C)	101.976	135.540
D) Ratei e risconti	17.089	1.558
Totale attivo	129.489	141.934
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	5.165	5.165
IV - Riserva legale	8.565	7.334
VI - Altre riserve	23.131 ⁽¹⁾	20.384
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	790	4.102
Totale patrimonio netto	37.651	36.985
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	17.092	10.979
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	63.189	53.611
Totale debiti	63.189	53.611
E) Ratei e risconti	11.557	40.359
Totale passivo	129.489	141.934

(1)

Altre riserve	31/12/2020	31/12/2019
Riserva straordinaria	23.132	20.384
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(1)	

Conto economico

31-12-2020 31-12-2019

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	183.020	336.101
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	7.411	-
altri	1.866	918
Totale altri ricavi e proventi	9.277	918
Totale valore della produzione	192.297	337.019
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	77	7.610
7) per servizi	58.228	160.442
8) per godimento di beni di terzi	30.575	31.742
9) per il personale		
a) salari e stipendi	62.890	85.734
b) oneri sociali	17.995	23.044
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	6.322	6.065
c) trattamento di fine rapporto	6.140	6.065
e) altri costi	182	-
Totale costi per il personale	87.207	114.843
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	4.712	1.452
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.760	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.952	1.452
Totale ammortamenti e svalutazioni	4.712	1.452
14) oneri diversi di gestione	10.559	13.488
Totale costi della produzione	191.358	329.577
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	939	7.442
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	7	52
Totale interessi e altri oneri finanziari	7	52
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(7)	(52)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	932	7.390
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	142	3.288
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	142	3.288
21) Utile (perdita) dell'esercizio	790	4.102

8. ALTRE INFORMAZIONI

Non vi sono contenziosi o controversie in corso da rilevare ai fini della rendicontazione sociale. Con riferimento all'attività svolta, non vi sono informazioni di tipo ambientale da fornire.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Relazione del Sindaco Unico all'assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile

Signori Soci della PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA,

la presente relazione è stata approvata in tempo utile per il suo deposito presso la sede della società, nei 15 giorni precedenti la data della prima convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio oggetto di commento.

L'organo amministrativo ha reso disponibile il progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2020, nei termini legislativamente previsti.

Ai sensi dell'articolo 2403 del codice civile e dell'art. 10 del D.lgs. 3 luglio 2019 n. 112, al Sindaco Unico è stata attribuita l'attività di vigilanza sulla correttezza dell'amministrazione, il controllo contabile, l'osservanza delle finalità sociali dell'impresa con particolare riguardo agli elementi che qualificano l'impresa sociale.

L'impostazione della presente relazione è ispirata alle disposizioni di legge e alla Norma n. 7.1 delle "Norme di comportamento del collegio sindacale - Principi di comportamento del collegio sindacale di società non quotate", emanate dal CNDCEC e vigenti dal 30 settembre 2015 ed è redatta ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile.

RELAZIONE SULL'ATTIVITA' DI VIGILANZA AI SENSI DELL'ART. 2429, COMMA 2 C.C.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 l'attività di controllo è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale e alle Linee Guida per il Sindaco Unico emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Sindaco ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

L'organo di controllo ha partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilevato violazioni delle legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Sindaco Unico ha acquisito dal Consiglio di Amministrazione, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e in base alle informazioni acquisite non vi sono particolari osservazioni da formulare.

Il Sindaco Unico ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto concerne la sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, e salvo elementi suscettibili di miglioramento, non vi sono particolari osservazioni da effettuare.

È stata acquisita la conoscenza ed effettuata la vigilanza, per quanto di competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dalla società e l'esame dei documenti aziendali e a tale riguardo non vi sono particolari osservazioni da riferire.

Non sono prevenute denunce dei soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono rilasciati dal Sindaco Unico pareri previsti dalla legge.

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il Sindaco Unico può affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo di amministrazione sono state conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono state palesemente imprudenti o tali da compromettere definitivamente l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite le informazioni sufficienti relative al generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società;
- le operazioni poste in essere sono state anch'esse conformi alla legge e allo statuto sociale e non in potenziale contrasto con le delibere assunte dall'assemblea dei soci o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- non si pongono specifiche osservazioni in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, né in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare correttamente i fatti di gestione.

Osservanza delle finalità sociali e rispetto dei requisiti previsti dal D.Lgs. 112/2019

L'Organo di controllo ha svolto attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2,3,4,11 e 13 del D. Lgs. 112/2019.

In particolare si osserva quanto segue:

- **Art. 2, "Attività d'impresa di interesse generale"**: la società "PEGASO LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE" esercita in via stabile e principale l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale e con finalità educativa, che rappresentano attività di impresa di interesse generale previste dal citato art. 2 D.Lgs. 112/2019. La società esercita inoltre le seguenti attività previste dalla normativa dell'impresa sociale:
 - Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
 - Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
 - Formazione post-universitaria;
 - Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate o con disabilità.Pertanto i requisiti richiesti dall'art. 2, risultano rispettati.
- **Art. 3, "Assenza di scopo di lucro"**: la società durante l'esercizio non ha effettuato distribuzione, anche indiretta, di utili e avanzi di gestione, di fondi e riserve comunque denominati a fondatori, soci o associati, lavoratori, collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali. Pertanto anche le disposizioni dell'art. 3 risultano rispettate.
- **Art. 4, "Struttura proprietaria e disciplina dei gruppi"**: il seguente articolo non risulta applicabile alla società, in quanto la stessa non risulta soggetta ad attività di direzione e coordinamento né risulta esercitare la suddetta attività su alcuna impresa. La società non appartiene pertanto a gruppi di imprese sociali e alla stessa non sono pertanto applicabili le disposizioni dei commi 1,2,3,4 dell'articolo in questione.
- **Art. 11, "Coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività"**: ai sensi del comma 5 del sopra citato articolo, lo stesso non risulta applicabile alla società, in quanto trattasi di impresa sociale costituita nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente.
- **Art. 13, "Lavoro nell'impresa sociale"**: la società ha correttamente effettuato l'inquadramento delle posizioni lavorative secondo quanto previsto dal presente articolo 13 e tutti i lavoratori dell'impresa sociale hanno un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81.

La sottoscritta, conferma che allo stato attuale, risulta rispettato anche l'ulteriore parametro richiesto dall'art. 13 ovvero che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non sia superiore al rapporto uno a otto.

Osservazioni in ordine al bilancio sociale

Il Sindaco Unico ha esaminato il bilancio sociale della Cooperativa, redatto al 31.12.2020, nel quale sono illustrate le attività svolte dalla cooperativa, fornendo una specifica informativa circa il valore sociale creato dalla stessa.

L'organo di controllo attesta che il bilancio sociale è stato redatto correttamente nel rispetto delle Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto ministeriale del 4 luglio 2019.

Informativa in merito ai contributi e sovvenzioni ricevuti e concessi

Il Sindaco dà atto che la Nota integrativa del bilancio chiuso al 31.12.2020 contiene l'informativa prevista dall'art. 1, commi 125 e 126, della L. 4 agosto 2017 n. 124 relativa alle sovvenzioni, ai contributi, incarichi retribuiti ed ai vantaggi economici di qualunque genere ricevuti da pubbliche amministrazioni e/o da società direttamente o indirettamente controllate dalle stesse.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 è stato approvato dall'organo di amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa.

Tali documenti sono stati consegnati al Sindaco Unico in tempo utile per essere depositati presso la sede della società corredati dalla presente relazione nei termini previsti dall'art. 2429, comma 3 del c.c.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite le seguenti ulteriori informazioni:

- i criteri utilizzati nella redazione del bilancio chiuso al 31/12/2020 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'organo di amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dall'art. 2423, quinto comma, del Codice Civile.
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Sindaco Unico e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- ai sensi dell'art. 2426, comma 1, n. 6, del Codice civile il Sindaco Unico ha preso atto che non esiste alcun valore di avviamento iscritto alla voce B-I-5) dell'attivo dello stato patrimoniale.

Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Sindaco Unico propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020, così come redatto dagli amministratori e concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.